



CORTE DEI CONTI

SEZIONE DEL CONTROLLO SUGLI ENTI

**Determinazione e relazione
sul risultato del controllo
eseguito sulla gestione
finanziaria dell'Ente Nazionale
di Previdenza e Assistenza
della Professione
Infermieristica (E.N.P.A.P.I.)**

| 2014 |

Determinazione del 4 dicembre 2015, n. 120



Corte dei Conti

SEZIONE DEL CONTROLLO SUGLI ENTI

Determinazione e relazione sul risultato del controllo
eseguito sulla gestione finanziaria
dell'ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA ED
ASSISTENZA DELLA PROFESSIONE INFERMIERISTICA
(ENPAPI)
per l'esercizio 2014

Relatore: Cons. Stefano Siragusa

Ha collaborato
per l'istruttoria e l'elaborazione dei dati
il dott. Sergio Canale



La

Corte dei Conti

in

Sezione del controllo sugli enti

nell'adunanza del 4 dicembre 2015;

visto il testo unico delle leggi sulla Corte dei conti approvato con R.D. 12 luglio 1934, n. 1214;

vista la legge 21 marzo 1958, n. 259;

visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 509;

visto il decreto legislativo 10 febbraio 1996, n. 103 in materia di tutela previdenziale obbligatoria dei soggetti che svolgono attività autonoma di libera professione;

vista la determinazione n. 80/2000 del 17 novembre 2000 con la quale l'IPASVI – Istituto di previdenza e assistenza infermieri professionali, assistenti sanitarie e vigilatrici d'infanzia – ora **ENPAPI – Ente nazionale di previdenza e assistenza della professione infermieristica**, è stato assoggettato al controllo della Corte dei conti;

visto il bilancio di esercizio dell'ENPAPI, relativo all'anno 2014, l'annessa nota integrativa e le relazioni del consiglio di amministrazione e del Collegio sindacale, trasmesse alla Corte in adempimento dell'art. 4 della citata legge n. 259 del 1958, nonché la deliberazione n.18/15 del Consiglio di indirizzo generale dell'8 ottobre 2015, di rettifica dello stesso bilancio, che recepisce le osservazioni del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di cui alla nota prot. 13067 del 19 agosto 2015;

esaminati gli atti;

udito il relatore Consigliere Stefano Siragusa e, sulla sua proposta, discussa e deliberata la relazione con la quale la Corte, in base agli atti ed agli elementi acquisiti, riferisce alle Presidenze delle due Camere del Parlamento il risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria dell'Ente per l'esercizio 2014;



Corte dei Conti

rilevato che dall'esame della gestione e della documentazione relativa all'esercizio 2014 è risultato che:

- 1) l'utile di esercizio (euro 12,5 milioni) mostra una crescita significativa rispetto a quello del 2013 (3,9 mln); tale significativo aumento è da attribuire, in sostanza, al maggior incremento registrato dai ricavi (+20,4%) nei confronti dei costi (+13,6%);
- 2) in aumento il numero degli iscritti (+7,4%) e conseguentemente l'ammontare delle entrate contributive (+17%);
- 3) il patrimonio netto, composto dal fondo per la gestione (alimentato essenzialmente dai contributi integrativi e destinato a coprire le spese di gestione e le capitalizzazioni dei montanti integrativi), dal fondo di riserva e dall'avanzo di esercizio, nel 2014 si attesta a 43,3 milioni di euro, con un aumento, rispetto all'esercizio precedente del 40,5 per cento;
- 4) l'andamento crescente registrato negli ultimi anni dei crediti vantati dall'ente nei confronti dei suoi iscritti e la dimensione raggiunta da tale posta contabile (circa 179 milioni di euro), fanno permanere la necessità di richiamare l'Ente ad individuare nuove e più incisive azioni di intervento volte al suo contenimento;
- 5) l'attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, di istituzione presso l'ente di una Gestione separata per i professionisti, precedentemente iscritti presso l'INPS, rende opportuna la predisposizione di un nuovo Bilancio tecnico che tenga conto del mutato assetto ordinamentale;

ritenuto che, assolto così ogni prescritto incumbente, possa, a norma dell'art. 7 della citata legge n. 259 del 1958, darsi corso alla comunicazione alle dette Presidenze, oltre che del bilancio di esercizio - corredato delle relazioni degli organi amministrativi e di revisione - nonché della deliberazione n.18/15 del Consiglio di indirizzo generale dell'8 ottobre 2015, di rettifica dello stesso bilancio, della relazione come innanzi deliberata, che alla presente si unisce perché ne faccia parte integrante;



Corte dei Conti

P. Q. M.

comunica, con le considerazioni di cui in parte motiva, alle Presidenze delle due Camere del Parlamento, insieme con il bilancio per l'esercizio 2014 - corredato delle relazioni degli organi amministrativi e di revisione - nonché della deliberazione n.18/15 del Consiglio di indirizzo generale dell'8 ottobre 2015, di rettifica del bilancio consuntivo 2014, l'unita relazione con la quale la Corte riferisce il risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria dell'Ente nazionale di previdenza ed assistenza infermieristica (ENPAPI) per detto esercizio.

ESTENSORE
Cons. Stefano Siragusa
S. Siragusa

PRESIDENTE
Pres. Luigi Gallucci
L. Gallucci

Depositata in segreteria il 15 DIC. 2015

PER COPIA CONFORME
Roberto Zito

M. D'ARSENTE
(Dott. Roberto Zito)
Roberto Zito

gestione finanziaria
contabilità finanziaria

SOMMARIO

PREMESSA	9
1. ASSETTO ORDINAMENTALE.....	10
2. GLI ORGANI.....	14
3. IL PERSONALE.....	16
4. I COSTI DELLA STRUTTURA E DELLE CONSULENZE.....	18
5. LA GESTIONE PREVIDENZIALE	20
5.1 Le entrate contributive.....	20
5.2. Le prestazioni previdenziali e assistenziali.....	21
6. LA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ FINANZIARIE	25
7. BILANCIO DI ESERCIZIO E BILANCIO TECNICO.....	28
7.1 La disciplina contabile	28
7.2 Lo stato patrimoniale.....	29
7.3 Il conto economico	32
7.4 Il bilancio tecnico.....	34
8. LE PARTECIPAZIONI	35
9. CONCLUSIONI	37

INDICE DELLE TABELLE

Tabella 1.....	15
Tabella 2.....	16
Tabella 3.....	16
Tabella 4.....	17
Tabella 5.....	18
Tabella 6.....	19
Tabella 7.....	20
Tabella 8.....	20
Tabella 9.....	21
Tabella 10.....	22
Tabella 11.....	22
Tabella 12.....	23
Tabella 13.....	24
Tabella 14.....	25
Tabella 15.....	26
Tabella 16.....	29
Tabella 17.....	31
Tabella 18.....	32
Tabella 19.....	33
Tabella 20.....	35
Tabella 21.....	36

PREMESSA

Con la presente relazione la Corte riferisce sul risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria relativa all'esercizio 2014 dell'Ente nazionale di previdenza e assistenza della professione infermieristica (ENPAPI), nonché sui fatti di maggiore rilievo intervenuti successivamente, sino a data corrente.

La relazione è resa ai sensi dell'art. 7 della legge 21 marzo 1958, n. 259, e dell'art. 3, comma 5, del d.lgs. 30 giugno 1994, n. 509 (richiamato dall'art. 6 del d.lgs. 10 febbraio 1996, n. 103), il quale dispone che la Corte dei conti esercita il controllo generale sulla gestione delle assicurazioni obbligatorie, per assicurare la legalità e l'efficacia, nonché in considerazione del carattere pubblico degli interessi perseguiti dall'Ente e per la natura parafiscale delle risorse che gestisce.

Il precedente referto della Corte, relativo all'esercizio 2013, è pubblicato in Atti Parlamentari, XVII Legislatura, Doc. XV, n. 234.

I. ASSETTO ORDINAMENTALE

L'ente nazionale di previdenza e assistenza della professione infermieristica (ENPAPI) - già "Cassa nazionale di previdenza e assistenza IPASVI" - è stato istituito il 24 marzo 1998, a seguito di quanto previsto nel decreto legislativo n. 103/1996 per assicurare la tutela previdenziale degli infermieri professionali, assistenti sanitari e vigilatrici di infanzia.

L'ente può istituire forme pensionistiche complementari nonché ulteriori forme di assistenza con gestione separata.

Ai sensi dell'art. 1 del regolamento di previdenza sono obbligatoriamente iscritti all'ente gli infermieri, gli infermieri pediatrici e gli assistenti sanitari che, iscritti ai relativi albi provinciali, esercitano attività libero-professionale in forma singola o associata senza vincolo di subordinazione, anche sotto forma di prestazione non abituale o collaborazione coordinata e continuativa, ovvero in qualsiasi forma diversa da quella subordinata.

L'ente, secondo quanto disposto dal proprio regolamento di previdenza, eroga in favore degli iscritti le seguenti prestazioni:

- la *pensione di vecchiaia*, determinata, secondo il sistema contributivo, moltiplicando il montante individuale dei contributi versati, per il coefficiente di trasformazione riportato in una specifica tabella allegata allo stesso regolamento di previdenza. Il montante annualmente può essere incrementato con quota parte del contributo integrativo e con un tasso di capitalizzazione annualmente determinato;
- l'*assegno di invalidità*, per ridotta capacità lavorativa dovuta a infermità o difetto fisico o mentale sopravvenuti dopo l'iscrizione all'ente, qualunque sia l'età del soggetto;
- la *pensione di inabilità*, per incapacità permanente e totale all'esercizio della professione a causa di malattia o infortuni sopravvenuti all'iscrizione, a condizione - in particolare - che siano intervenute la cessazione effettiva dell'attività professionale e la relativa cancellazione da un collegio IPASVI;
- la *pensione ai superstiti*, di reversibilità o indiretta, in caso di morte del pensionato o dell'iscritto, per il quale sussistano, al momento del decesso, le condizioni di contribuzione;
- l'*indennità di maternità*, corrisposta nella misura e con le modalità di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 (la legge 15 ottobre 2003, n. 289, ha poi fissato, a decorrere dal 29 ottobre 2003, un tetto massimo alla misura dell'indennità);
- *eventuali interventi assistenziali*, da adottare con delibera del Consiglio di indirizzo generale, da

trasmettere ai ministeri vigilanti ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 509/1994 (conforme l'art. 13 del regolamento, nel testo modificato con deliberazione del 16 gennaio 2004).

Le entrate dell'ente sono costituite, in via prevalente, dai seguenti contributi degli iscritti:

- *contributo soggettivo obbligatorio annuo*, in proporzione al reddito professionale netto fiscalmente dichiarato o accertato secondo una misura percentuale che, dal primo gennaio 2013, non deve essere inferiore al 13 per cento e, in ogni caso, non inferiore ad una misura minima, fissata dal regolamento di previdenza in euro 970 annualmente rivalutata (sulla base degli indici ISTAT dei prezzi al consumo), con delibera del Consiglio di amministrazione. L'indicata aliquota è aumentata annualmente di un punto percentuale fino a raggiungere il 16 per cento del reddito professionale. E' nelle possibilità degli iscritti applicare una percentuale maggiore fino a un massimo del 23 per cento sempre del reddito professionale. Gli iscritti all'ente che risultino titolari di pensione contribuiscono in misura ridotta del 50 per cento. Sono previste deroghe alle indicate misure contributive in casi particolari previsti dal regolamento di previdenza;
- *contributo obbligatorio integrativo*, consistente nell'applicazione di una maggiorazione al 2 per cento per i volumi di affari prodotti nei confronti della pubblica amministrazione, ed al 4 per cento per i volumi di affari prodotti nei confronti dei committenti privati. Anche per tale contributo è prevista una misura minima fissata in euro 150, rivalutata annualmente con le medesime modalità del contributo soggettivo obbligatorio. Le entrate derivanti da tale ultima maggiorazione sono destinate per il 50 per cento all'incremento del montante contributivo individuale e per il restante 50 per cento al Fondo per le spese di gestione e per la solidarietà;
- *contributo obbligatorio per l'indennità di maternità*;
- *contributi facoltativi*, versati dagli iscritti per altre eventuali forme di assistenza e di previdenza consentite;
- *contributi di riscatto, di integrazione di contributi minimi versati in misura ridotta, di prosecuzione volontaria*, come disciplinati dal regolamento.

Come già riferito nella precedente relazione di questa Corte, nel 2012 è stato emanato il decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, il quale, istituendo presso l'ente una Gestione Separata, rappresenta il passaggio finale del trasferimento delle posizioni assicurative di tutti i professionisti che, anziché iscriversi all'ente, avevano versato i propri contributi previdenziali alla Gestione Separata dell'Inps. Il provvedimento prevede un assoggettamento contributivo ripartito per 1/3 a carico dei collaboratori stessi, e per i restanti 2/3 a carico dei committenti.

L'aliquota contributiva è rimasta invariata rispetto a quella dell'Inps, ed è pari al 27 per cento per i soggetti non assicurati ad altre forme pensionistiche obbligatorie, oltre un'aliquota dello 0,72 per cento per la copertura delle prestazioni di maternità e di assistenza, ed al 20 per cento per i soggetti assicurati ad altre forme pensionistiche obbligatorie.

Le altre entrate dell'ente sono rappresentate da:

- interessi e rendite del patrimonio della Cassa, anche derivanti da eventuali convenzioni di gestione finanziaria e assicurativa;
- proventi di eventuali sanzioni irrogate agli iscritti, compresi gli interessi di mora;
- eventuali altre entrate finanziarie.

Il patrimonio dell'ente è costituito dal montante, formatosi negli anni, sulle entrate elencate nel precedente paragrafo, dedotte le uscite per l'erogazione delle prestazioni istituzionali e per le spese di gestione dell'ente.

La gestione del patrimonio deve essere effettuata in conformità del relativo regolamento. Rientra nella competenza del Consiglio d'indirizzo generale (C.I.G.) determinare i criteri d'investimento delle risorse finanziarie, intesi a salvaguardare la gestione dalla volatilità dei mercati, al fine di garantire la rivalutazione annuale dei montanti contributivi attraverso il sistema della capitalizzazione.

In tale quadro s'inseriscono la costituzione di specifici fondi nella contabilità dell'ente e i meccanismi di riequilibrio del relativo assetto amministrativo-contabile, come disciplinati dal regolamento di previdenza agli artt. 34 e seguenti.

Sono, infatti, previsti i seguenti fondi: Fondo per la previdenza, Fondo pensioni, Fondo per l'indennità di maternità, Fondo per le spese di gestione e per la solidarietà, Fondo di riserva.

Per l'analisi e la composizione dei predetti Fondi, si rinvia alle precedenti relazioni di questa Corte.

L'art. 40 del regolamento, in particolare, stabilisce che, qualora il rendimento annuo degli investimenti risulti inferiore alla capitalizzazione riconosciuta sui conti individuali, si provvede a coprire la differenza mediante prelievo dal Fondo di riserva.

Si è già riferito nella precedente relazione, alla quale si rimanda, che l'Ente ha posto in essere una serie di iniziative quali: l'adozione di un regolamento per gli interventi assistenziali a favore degli iscritti in stato di particolare bisogno; l'introduzione di modifiche al regolamento di previdenza; la possibilità di consentire agli iscritti l'adesione a forme di previdenza complementare e assistenza sanitaria integrativa; la sottoscrizione di convenzioni con primari istituti bancari, per l'accesso a condizioni agevolate di conto corrente, nonché con centri di assistenza fiscale, per l'accesso ai relativi servizi a condizioni agevolate.

È stata curata l'attività di recupero delle iscrizioni obbligatorie, identificando nell'ambito delle

realtà professionali della categoria i soggetti per i quali l'Ente deve esercitare obbligatoriamente la tutela previdenziale; ciò è avvenuto attraverso idonei contatti con varie istituzioni quali i collegi provinciali Ipasvi, in quanto abilitati alla tenuta degli elenchi dei professionisti in questione, e l'Agenzia delle entrate, per identificare i titolari di partita Iva.

2. GLI ORGANI

Le Statuto prevede quali organi dell'Ente: il Consiglio di indirizzo generale (C.I.G.); Il Consiglio di amministrazione; il Presidente e il Collegio sindacale.

Il Consiglio di indirizzo generale è l'unico organo collegiale di cui il d.lgs n. 103/1996 prevede come obbligatoria la presenza nello statuto, fissandone anche la composizione in un numero di membri elettivi corrispondente al rapporto di uno ogni mille iscritti all'ente, con arrotondamento all'unità intera per ogni frazione inferiore a mille.

La durata del mandato è fissata in quattro anni e i componenti possono essere riconfermati per non più di due mandati.

Il C.I.G. definisce gli obiettivi generali della previdenza e i criteri di investimento delle risorse; nomina il Collegio sindacale; delibera sulle modifiche dello statuto e dei regolamenti; approva i bilanci nonché le variazioni del preventivo; designa i soggetti cui affidare la revisione contabile; delibera sui rlievi dei ministeri vigilanti sui bilanci; determina la misura degli emolumenti per il Presidente e per i componenti del Consiglio di amministrazione e del Collegio dei sindaci; delibera la nomina di commissioni e organismi consultivi.

Lo Statuto disciplina, altresì, le funzioni del Consiglio di amministrazione, del Presidente e del Collegio dei sindaci.

Il Consiglio di amministrazione (C.d.A.) composto di cinque membri eletti dai delegati, dura in carica quattro anni. Esso elegge al proprio interno il presidente e il vice presidente ed esercita i principali compiti di gestione. Provvede all'assunzione di un direttore generale con determinazione del trattamento economico; predispose le modifiche dello statuto, nonché dei regolamenti che saranno deliberati dal C.I.G. e delibera i regolamenti riguardanti l'organizzazione amministrativa; predispose lo schema dei bilanci; delibera l'organigramma dell'ente; determina la misura degli emolumenti dei componenti del C.I.G.; delibera ogni atto per la gestione del patrimonio, la stipula di convenzioni bancarie e assicurative, nonché gli atti in materia di iscrizioni, di liti attive e passive e di consulenze; vigila sull'andamento economico dell'ente.

L'art. 10 dello statuto disciplina il funzionamento interno dell'organo.

Il Presidente e il Vice Presidente sono eletti dal C.d.A. al proprio interno. Al primo sono attribuiti la rappresentanza legale dell'ente nonché il potere di convocare e presiedere il C.d.A. e di adottare, se necessario, provvedimenti di urgenza da sottoporre alla ratifica del C.d.A. In caso di assenza o impedimento, il Presidente è sostituito dal Vice Presidente.

Il Collegio dei sindaci è nominato dal C.I.G. La sua composizione è di cinque membri effettivi e quattro supplenti, scelti come segue: un effettivo e un supplente tra i professionisti iscritti all'albo dei revisori dei conti; due effettivi e un supplente tra gli iscritti a un collegio IPASVI; un effettivo e un supplente in rappresentanza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali; un effettivo e un supplente in rappresentanza del Ministero dell'economia e delle finanze. Il Collegio provvede a eleggere il Presidente che deve essere scelto tra i componenti designati dai Ministeri vigilanti.

I sindaci svolgono le loro funzioni ai sensi dell'art. 2403 e seguenti del codice civile, in quanto applicabili.

Il 31 marzo 2011 l'Assemblea dei Delegati dell'ente ha eletto il Consiglio di indirizzo generale e il Consiglio di amministrazione per il quadriennio 2011/2015.

I nuovi organi, insediatosi in data 8 aprile 2011, hanno provveduto a nominare il Presidente, il Vice Presidente e il Collegio dei sindaci.

2.1 Compensi dei titolari degli organi

Nella tabella seguente sono esposti i dati relativi al costo sostenuto per gli organi dell'ente.

Tabella 1

(in migliaia di euro)

COSTO PER COMPENSI AGLI ORGANI					
	2011	2013	var. %	2014	var. %
Presidente	176	182	3,41	174	-4,62
Consiglio di indirizzo generale	488	452	-7,3	396	-12,39
Consiglio di amministrazione	216	220	1,67	202	-8,18
Collegio sindacale	146	140	-4,32	142	1,46
Rimborsi spese (viaggio e sogg.)	285	278	-2,56	191	-31,15
Oneri sociali	105	113	7,24	112	-0,80
Totale	1.416	1.384	-2,26	1.217	-12,06

Il prospetto evidenzia, dopo il decremento del 2013 rispetto all'esercizio precedente (-2,26%), un'ulteriore flessione, nell'anno in esame, del 12,06 per cento.

3. IL PERSONALE

La disciplina del rapporto di lavoro è contenuta nel contratto collettivo dei dipendenti degli enti previdenziali privati.

Si espongono nelle tabelle che seguono i dati relativi alla consistenza del personale in servizio dal 2012 al 2014 e al relativo costo.

Tabella 2

CONSISTENZA DEL PERSONALE			
QUALIFICA	31/12/2012	31/12/2013	31/12/2014
Direttore Generale	1	1	1
Dirigenti	2	2	2
Quadri	5	4	4
Area A	5	8	8
Area B	11	12	14
Area C	8	14	13
Totale	32	41	42

Tabella 3

(in migliaia di euro)

COSTO DEL PERSONALE					
	2012	2013	Var. %	2014	Var. %
Salari e stipendi	1.648,4	1.895,2	15,0	2.048,6	8,1
Oneri sociali	410,3	496,4	21,0	618,7	24,6
T.F.R.	123,6	137,2	11,0	144,3	5,2
Altri costi	153,2	580,3	278,8	283,3	-51,2
TOTALE	2.335,50	3.109,20	33,1	3.094,9	-0,5

La tabella sottostante evidenzia la voce “altri costi” riferiti al personale e riportati in bilancio tra i costi del personale.

Tabella 4

(in migliaia di euro)

ALTRI COSTI DEL PERSONALE					
	2012	2013	Var. %	2014	Var. %
assistenza integrativa	37,9	49,7	31,1	66,7	34,2
buoni pasto	52,1	34,3	-34,2	53,1	54,8
costi di aggiornamento	1	16	1500	23,4	46,3
missioni	5,1	9,1	78,4	10,6	16,5
visite fiscali	3,3	2,7	-18,2		-100,0
quota fondi pensione	48	70,1	46	71,6	2,1
altri costi	0	44,3		57,8	30,5
omaggi	5,7	2,6	-54,4		-100,0
risoluzione anticipata	0	351,5		0	-100,0
TOTALE	153,1	580,3	279	283,2	-51,2

L'entità del personale evidenzia l'aumento, al 31 dicembre 2014, di una unità rispetto all'anno precedente, determinato dalla assunzione di due unità di personale appartenente all'area B e alla diminuzione di una unità dell'area C.

Ciò ha comportato l'aumento delle principali voci relative al costo del personale. Considerando però la sensibile diminuzione della voce "Altri costi" (-51,2%), il costo complessivo riferito al personale dell'ente registra una lievissima flessione, attestandosi a 3,09 milioni di euro a fronte dei 3,11 milioni di euro del 2013.

4. I COSTI DELLA STRUTTURA E DELLE CONSULENZE

I costi di struttura nel 2014 presentano un andamento decrescente, attestandosi alla fine del periodo a circa 6,9 milioni di euro, con un decremento dell'1,3 per cento rispetto al 2013. Tale decremento nonché l'andamento di ciascuna componente, sono specificati nel seguente prospetto.

Tabella 5

(in migliaia di euro)

COSTI DI STRUTTURA					
(in migliaia)	2012	2013	var. %	2014	var. %
Spese per gli organi	1.416	1.384	-2,3	1.217	-12,07
Personale	2.336	3.109	33,1	3.095	-0,45
UtENZE	338	393	16,3	549	39,69
Materiale sussidiario e di consumo	25	40	60	27	-32,50
Servizi vari	1.484	1.333	-10,2	1.211	-9,15
Locazioni passive	14	68	385,7	77	13,24
Pubblicazioni periodico	182	163	-10,4	165	1,23
Altri costi	155	208	34,2	295	41,83
Consulenze	178	289	62,4	261	-9,69
Totale	6.128	6.987	14	6.897	-1,29

Anche se in termini assoluti rappresentano l'1,1 per cento del totale dei costi per la struttura, va evidenziato l'incremento dei costi per locazioni passive, determinato dalla necessità, per l'ente, di delocalizzare l'Area Previdenza in un altro immobile.

Va segnalata, come si evince dalla tabella 6, la diminuzione delle spese per consulenze, passate da 289 mila euro del 2013 a 261 mila euro nel 2014. Al riguardo va rilevato che nell'esercizio precedente l'ente ha fatto redigere da un attuario libero professionista il bilancio tecnico attuariale i cui costi hanno inciso sulle "altre consulenze".

Tabella 6

(in migliaia di euro)

SPESA PER CONSULENZE			
<i>in migliaia di euro</i>	2012	2013	2014
Consulenze legali e notarili	31	51	75
Consulenze amministrative	14	60	73
Altre consulenze	133	178	113
TOTALE	178	289	261

5. LA GESTIONE PREVIDENZIALE

5.1 Le entrate contributive

Nella tabella che segue, sono evidenziati l'andamento del numero degli iscritti contribuenti fino a tutto l'anno 2014 - che ne conferma un aumento costante - e le relative variazioni percentuali.

Tabella 7

ISCRITTI		
ANNO	ISCRITTI	VAR. %
2009	16.169	
2010	18.577	14,9
2011	24.192	30,2
2012	25.976	7,4
2013	35.910	38,2
2014	38.580	7,4

In ordine al numero degli iscritti, va rilevato che il sensibile aumento registrato nell'ultimo biennio è stato determinato dalle iscrizioni nella Gestione separata, che, per l'anno in esame, risultano pari a 15.391 unità.

Tabella 8

(in euro)

ENTRATE CONTRIBUTIVE					
	2012	2013	var.%	2014	var.%
CONTRIBUTI	71.600.178	76.197.053	6,4	89.135.855	17,0
di cui					
soggettivi	43.170.431	49.621.550	14,9	54.400.657	9,6
integrativi	15.264.223	13.819.490	-9,5	15.489.262	12,1
legge 379/1990	838.309	1.439.820	71,8	1.898.240	31,8
sanzioni	4.474.118	5.975.922	33,6	7.501.533	25,5
ricongiunzioni	354.227	570.373	61	287.680	-49,6
gestione separata	7.350.392	4.701.091	-36	9.508.145	102,3
aggiuntivi G.S.	148.478	68.807	-53,7	50.338	-26,8

Per quanto riguarda le entrate contributive, va evidenziato che nel 2014 le stesse presentano un incremento del 17 per cento, attestandosi a 89,1 milioni di euro.

Tale circostanza è stata determinata sia dall'aumentato numero degli iscritti, sia dagli effetti delle riforme strutturali dell'ente, con le quali sono state rimodulate, in aumento, tutte le tipologie di contributi.

Va segnalato che nell'anno in esame sia i redditi professionali, sia i volumi di affari degli iscritti, hanno registrato una flessione, la quale, comunque, per quanto sopra riferito, non ha inciso significativamente sulle entrate contributive.

Tabella 9

REDDITI E VOLUMI D'AFFARI		
anno	reddito professionale	volume affari
2012	22.693,26	26.053,30
2013	22.314,70	24.760,93
2014	20.267,23	22.392,38

5.2. Le prestazioni previdenziali e assistenziali

Le tabelle sottostanti riportano le prestazioni previdenziali e assistenziali erogate dall'ente e i relativi costi.

Per quanto concerne le prestazioni previdenziali, è da segnalare il loro costante aumento numerico nell'arco del periodo considerato, con particolare riferimento alle pensioni di vecchiaia, passate dalle 838 del 2012 alle 1.353 del 2014.

Conseguentemente anche i costi per le prestazioni previdenziali registrano un aumento (+26,4% rispetto al 2013) attestandosi a fine periodo a 5,2 milioni di euro.

Come già ampiamente riferito nelle precedenti relazioni, dal 2007 è stata inserita, tra le prestazioni previdenziali, la voce "restituzione montante", nella quale si colloca l'importo erogato (ai sensi dell'art. 9 del regolamento di previdenza dell'ente) agli iscritti che, pur avendo compiuto 65 anni di età, non abbiano maturato l'anzianità contributiva necessaria per richiedere l'erogazione del trattamento pensionistico.

Tabella 10

NUMERO PRESTAZIONI PREVIDENZIALI			
	2012	2013	2014
Pensioni di vecchiaia	838	1.093	1.353
Pensioni di inabilità	16	15	17
Assegno di invalidità	17	18	21
Pensioni ai superstiti	49	55	81
Restituzione montante	105	127	105
Indennità di maternità	242	215	376
Ricongiunzioni passive	9	5	4
TOTALE	1.276	1.528	1.957

Tabella 11

(in euro)

COSTI PER PRESTAZIONI PREVIDENZIALI			
	2012	2013	2014
Pensioni di vecchiaia	1.265.322	1.637.921	1.984.749
Pensioni di inabilità	14.170	15.015	15.617
Assegno di invalidità	17.076	17.298	23.621
Pensioni ai superstiti	22.875	24.885	47.056
Restituzione montante	561.481	747.765	510.388
Indennità di maternità	1.394.526	1.686.840	2.541.403
Ricongiunzioni passive	66.003	16.658	118.603
TOTALE	3.341.453	4.146.382	5.241.437

Il numero delle prestazioni assistenziali, dopo l'incremento del 2013, anno in cui sono state 360, nel 2014 cresce ancora dell'80 per cento passando a 649, per la gestione ordinaria e, tenendo conto anche della gestione separata, il numero si attesta a 677 (tabella 12). Tale circostanza è da imputare prevalentemente all'individuazione di nuove tipologie di prestazioni, dovuta al rafforzamento della valenza solidaristica della funzione assistenziale, con la contestuale semplificazione degli adempimenti amministrativi per l'accesso a tali benefici.

Le variazioni intervenute sul numero delle prestazioni in questione hanno conseguentemente inciso sui costi che, nel 2014, registrano complessivamente un aumento del 52 per cento, attestandosi a 2,5 milioni di euro, contro i 1,65 milioni di euro del 2013 (tabella 13).

Tabella 12

NUMERO PRESTAZIONI ASSISTENZIALI			
	2012	2013	2014
Interventi per stato di bisogno	45	34	64
Rimborso spese funebri	22	27	32
Indennità di malattia	156	178	398
Borse di studio	77	58	57
Trattamento economico speciale	32	32	48
Sussidi portatori di handicap	0	6	10
Contributo acquisto libri di testo	0	4	10
Contributo acquisto prima casa	0	18	6
Contributo avvio attività libero professionale	0	1	6
Sussidio asili nido	0	2	12
Sussidio protesi terapeutiche	0	0	6
TOTALE	332	360	649
PRESTAZIONI ASSISTENZIALI GESTIONE SEPARATA			
Assegno nucleo familiare	0	0	5
Congedo parentale	0	0	6
Indennità di malattia	0	0	7
Indennità di maternità	0	0	10
TOTALE	0	0	28
TOTALE GENERALE	332	360	677

Tabella 13

(in euro)

COSTO PER PRESTAZIONI ASSISTENZIALI			
	2012	2013	2014
Interventi per stato di bisogno	342.672	378.000	507.000
Rimborso spese funebri	66.286	119.155	128.949
Indennità di malattia	423.768	590.097	967.322
Borse di studio	113.500	87.500	90.000
Sussidi portatori handicap	0	12.000	47.500
Contributo acquisto libri di testo	0	425	1774
Contributo acquisto prima casa	0	125.000	90.000
Contributo avvio attività libero professionale	0	15.000	60.000
Sussidi asili nido	0	1.189	21.692
Trattamento economico speciale	299.455	323.379	484.844
Sussidio protesi terapeutiche	0	0	4.749
TOTALE	1.245.681	1.651.745	2.403.830
Assegno nucleo familiare	0	0	15.436
Congedo parentale	0	0	5.166
Indennità di malattia	0	0	2.272
Indennità di maternità	0	0	89.764
TOTALE	0	0	112.638
TOTALE GENERALE	1.245.681	1.651.745	2.516.468

6. LA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ FINANZIARIE

L'ente, tranne la propria sede, non dispone di un patrimonio immobiliare e investe le proprie risorse esclusivamente in attività finanziarie, affidandone la gestione a talune società, sulla base di apposite convenzioni con le quali sono state fissate le categorie di strumenti finanziari, le tipologie di operazioni, il parametro oggettivo di riferimento e la composizione vincolata dei limiti massimi del portafoglio. Nella tabella che segue sono indicati, per ciascuno degli esercizi finanziari, l'ammontare degli investimenti mobiliari alla fine dell'anno, i relativi proventi e i rendimenti netti; questi ultimi, calcolati dall'ente rapportando il risultato netto della gestione del patrimonio alla giacenza media del capitale investito.

Tabella 14

ATTIVITA' FINANZIARIE			
	2012	2013	2014
Investimenti	330.059.936	391.280.263	466.218.891
Proventi	8.788.324	5.568.811	17.166.583
Rendimento netto	2,57%	1,48%	3,39%

Come evidenziato dalla tabella, il rendimento netto del portafoglio titoli, dopo la contrazione del 2013 rispetto all'anno precedente, nel 2014 cresce attestandosi al 3,39 per cento. In valori assoluti l'aumento degli investimenti tra gli ultimi due anni è di circa 75 milioni di euro, mentre i proventi crescono di 11,6 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente.

Va segnalato, come riferisce l'ente nei propri documenti di bilancio, che il rendimento netto risulta essere ben superiore al tasso di rivalutazione dei montanti, pari all'1,50 per cento.

La tabella sottostante evidenzia la composizione del patrimonio complessivo dell'ente.

Tabella 15

(in euro)

PATRIMONIO COMPLESSIVO			
	2012	2013	2014
immobili	30.796.458	30.796.458	30.998.235
partecipazioni	1.359.872	2.004.056	1.000.160
mutui e affidamenti	-81.591.256	-56.699.246	-82.957.293
liquidità	46.544.486	3.329.847	10.112.650
obbligazioni	84.000.000	84.000.000	89.995.000
Fondi immobiliari	195.500.700	260.257.992	302.158.690
polizze	49.199.364	45.018.213	48.060.384
gestioni	0	0	25.004.656
TOTALE	325.809.624	368.707.320	424.372.482

Come già riferito nella precedente relazione, l'ente nel corso degli ultimi anni ha collocato la maggior parte delle proprie risorse in gestioni patrimoniali e in titoli e/o fondi comuni di investimento.

Una commissione appositamente costituita dall'ente per studiare la politica degli investimenti si è pronunciata per un nuovo modello di attività finanziaria, orientato di modo che sia garantita la conservazione reale del patrimonio nel lungo termine e al contempo si realizzino rendimenti tali da assolvere l'obbligo legale della capitalizzazione dei montanti contributivi, al fine di assicurare i fini istituzionali pubblici dell'ente che si identificano nella erogazione di prestazioni previdenziali e non già solo nella realizzazione di lucro.

Come si evince dalla tabella 15, nell'anno in esame risultano in aumento gli investimenti in fondi immobiliari (+16%). In aumento anche la liquidità dei depositi presso i conti correnti bancari o postali dell'ente. Da segnalare, tra i fondi ai quali l'ente partecipa, il fondo Florence, nato dalla fusione di due fondi ai quali l'ente già partecipava, il cui investimento rappresenta il 33,48 per cento (in termini assoluti l'investimento è pari a 142,1 milioni di euro) degli investimenti in fondi immobiliari.

Come è noto l'articolo 14 del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 5 luglio n.2011, n. 122, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2011 la Commissione per la vigilanza sui fondi pensione (COVIP) eserciti la vigilanza sugli investimenti delle risorse finanziarie e sulla composizione del patrimonio degli enti previdenziali privatizzati.

7. BILANCIO DI ESERCIZIO E BILANCIO TECNICO

7.1 La disciplina contabile

Lo statuto assegna al Consiglio di amministrazione il compito di predisporre e sottoporre all'approvazione del C.I.G. il bilancio preventivo e il bilancio consuntivo, approvazione che deve avvenire, rispettivamente, entro il 31 ottobre dell'anno precedente all'esercizio ed entro il 30 aprile dell'anno successivo.

Il bilancio consuntivo, redatto in conformità alle linee guida emanate dal Ministero dell'economia e delle finanze, al codice civile e ai principi contabili generali, è composto dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota integrativa ed è corredato da una relazione sulla gestione, dalla relazione del collegio sindacale e dalla relazione di certificazione di un revisore contabile indipendente, ai sensi dell'art. 2 del d.lgs. n. 509/1994.

L'ente ha altresì predisposto, trasmettendoli congiuntamente al bilancio consuntivo in esame, tutti gli allegati previsti dal decreto ministeriale 27 marzo 2013.

Va segnalato che, in sede di esame dei documenti di bilancio, entrambi i ministeri vigilanti hanno invitato l'ente a rielaborare il documento in quanto nel Fondo per la previdenza, inserito nello stato patrimoniale tra i debiti verso gli iscritti, era stato inserito l'importo di euro 6.895.298 che l'ente aveva riconosciuto per il 2014 a titolo di capitalizzazione dei montanti contributivi e che corrispondeva all'1,5 per cento. Tale tasso di capitalizzazione minimo era individuato in una delibera dell'ente la quale però non ha superato il vaglio dei ministeri vigilanti. Conseguentemente lo stanziamento sopra indicato, riconosciuto al Fondo per la previdenza per l'anno in esame, non è stato ritenuto conforme alla normativa previdenziale dell'ente vigente al 2014.

L'ente pertanto, con la deliberazione n.18/15 del Consiglio di indirizzo generale dell'8 ottobre 2015, ha provveduto a rettificare alcune poste contabili per adeguarsi alle osservazioni ministeriali. Gli schemi sottostanti sono stati elaborati tenendo conto delle rettifiche apportate agli schemi di bilancio già trasmessi dall'ente a questa Corte.

Nell'ambito dei poteri di controllo attribuiti dalla citata normativa, la Commissione ha svolto una serie di accertamenti su alcune operazioni poste in essere dall'ente nell'anno 2012.

Le risultanze di tali accertamenti sono state trasmesse, per il tramite del Ministero vigilante, all'ente per le sue valutazioni e controdeduzioni.

In sintesi, come peraltro già riferito nelle precedenti relazioni, le principali criticità riscontrate dalla Commissione possono riassumersi nelle seguenti: necessità di adeguare l'attività di monitoraggio degli investimenti effettuati; investimenti in titoli illiquidi; composizione del patrimonio non adeguata; potenziali conflitti di interesse degli *advisor* coinvolti nei processi di investimento.

Alle osservazioni della Commissione, l'ente ha dato risposta, fornendo i necessari chiarimenti.

Al riguardo va segnalato che, nell'anno in esame, l'ente ha intrapreso alcune iniziative con le quali si è inteso porre rimedio alle criticità evidenziate dalla COVIP.

Questa Corte seguirà, comunque, nelle successive relazioni gli sviluppi di tali iniziative.

7.2 Lo stato patrimoniale

Nella Tabella che segue si riassumono i dati dello stato patrimoniale dell'ultimo triennio.

Tabella 16

STATO PATRIMONIALE			
ATTIVO	2012	2013	2014
Immobilizzazioni			
<i>Immobilizzazioni immateriali</i>	329.529	2.086.838	2.397.229
<i>Immobilizzazioni materiali</i>	31.821.924	32.009.090	32.293.305
<i>Immobilizzazioni finanziarie</i>	329.348.464	331.607.083	341.831.653
Totale immobilizzazioni	361.499.917	365.703.011	376.522.187
Attivo circolante			
<i>Crediti</i>	135.238.305	159.667.338	189.911.120
<i>Attività finanziarie</i>	711.472	59.673.180	124.387.238
<i>Disponibilità liquide</i>	46.546.538	3.331.195	10.113.495
Totale attivo circolante	182.496.315	222.671.713	324.411.853
Ratei e risconti	987.529	3.356.068	5.294.914
TOTALE ATTIVO	544.983.761	591.730.791	706.228.953

PASSIVO	2012	2013	2014
Patrimonio netto			
<i>Fondo per la gestione</i>	18.820.007	16.893.460	17.155.963
<i>Fondo di riserva</i>	6.675.630	10.031.113	13.685.347
<i>Avanzo di esercizio</i>	4.424.683	3.916.738	12.487.155
Totale patrimonio netto	29.920.320	30.841.311	43.328.465
Fondo rischi e oneri	16.403.814	21.053.683	28.243.139
Trattamento di fine rapporto	264.686	290.415	348.043
Debiti	82.859.868	59.165.459	86.873.246
Debiti verso iscritti e diversi	414.323.355	478.631.827	545.095.157
Fondi ammortamento	1.211.719	1.748.099	2.340.905
TOTALE PASSIVO	544.983.761	591.730.791	706.228.953

Dai dati esposti, emerge la continua crescita dell'attivo patrimoniale, passato dai 545 milioni di euro circa del 2012 ai circa 592 milioni di euro del 2013 ai 706 milioni dell'anno in esame.

Nell'ambito delle immobilizzazioni materiali è ricompreso il costo sostenuto per l'acquisto, le consistenti perizie e la ristrutturazione dell'unità immobiliare sita nel Comune di Roma, destinata a sede dell'Ente.

Tra le voci dell'attivo l'incremento maggiore si registra per le immobilizzazioni finanziarie. Al riguardo va segnalato che anche nel 2014 l'Ente ha continuato a riclassificare alcuni investimenti nel comparto delle immobilizzazioni finanziarie, destinati a permanere durevolmente nel proprio patrimonio. Pertanto, gli strumenti finanziari che potrebbero essere oggetto di cessione sono stati classificati tra le attività finanziarie dell'attivo circolante.

Sempre nell'ambito dell'attivo circolante si collocano i crediti, i quali nel 2013 registrano un incremento del 19 per cento, risultando pari a circa 190 milioni di euro. Nel merito va evidenziato che la quasi totalità dei crediti iscritti in bilancio riguarda i crediti verso gli iscritti all'Ente, in costante aumento.

La consistenza dei medesimi e il loro ulteriore aumento nell'anno 2014 induce a richiamare nuovamente l'attenzione dell'Ente sulla necessità di individuare più idonei strumenti per il suo contenimento.

Le disponibilità liquide risultano in aumento da 3,3 milioni del 2013 a 10 milioni nel 2014. Si tratta dei saldi dei conti correnti utilizzati per la gestione finanziaria e quindi destinati ad accogliere i movimenti transitori di liquidità generati da rimborsi titoli, flussi cedolari e dividendi.

Il patrimonio netto è costituito, oltre che da valori provenienti dal fondo per la gestione e dall'avanzo di esercizio, anche dal fondo di riserva. I valori presentano una costante crescita raggiungendo, alla fine dell'esercizio 2014, 43,3 milioni di euro, a fronte di circa 31 milioni di euro del 2013. Al riguardo va segnalato che, fino all'esercizio 2013, nel patrimonio netto veniva contabilizzato anche il fondo per la maternità. A decorrere dall'esercizio in esame, la posta contabile inerente il predetto fondo (pari a 2.322 euro) è stata inserita tra i "debiti verso iscritti e diversi". A tal fine si è provveduto a ricalcolare, anche per il biennio precedente, sia il patrimonio netto che i debiti verso iscritti e diversi. Nell'ambito delle passività è ragguardevole il costante incremento proprio della voce "debiti verso gli iscritti e diversi", passata da 414,3 milioni del 2012 a 478,6 milioni di euro del 2013, per attestarsi, alla fine del 2014, a 545 milioni di euro. A tale riguardo la tabella sottostante fornisce, per il periodo in esame, l'andamento di tali debiti, con le relative variazioni percentuali.

Tabella 17

DEBITI VERSO ISCRITTI E DIVERSI					
	31/12/2012	31/12/2013	var. %	31/12/2014	var. %
Fondo per la previdenza	329.798.703	367.786.648	11,52	415.195.534	12,89
Fondo per l'indennità di maternità	64.918	12.258	-81,12	2.322	-81,06
Indennità di maternità da erogare	34.325	3.016	-91,21	0	-100,00
Altre prestazioni da erogare	123.816	314.169	153,74	6.000	-98,09
Debiti v/iscritti per restituzione contributi	50.933.048	56.216.853	10,37	63.330.354	12,65
Contributi da destinare	292.180	248.163	-15,07	360.109	45,11
Fondo per le pensioni	15.171.685	20.691.121	36,38	27.861.881	34,66
Debiti per ricongiunzioni	2.392.639	2.380.599	-0,5	2.776.768	16,64
Altri debiti diversi	50.059	58.234	16,33	89.669	53,98
Debiti per capitalizzazione da accreditare	7.963.112	8.017.356	0,68	7.884.018	-1,66
Fondo Gestione separata	7.350.392	22.455.869	205,51	27.487.694	22,41
Fondo assistenza e maternità G.S.	148.478	217.285	46,34	79.156	-63,57
Fondo assistenza	0	230.256		21.653	-90,60
TOTALE	414.323.355	478.631.827	15,52	545.095.158	13,89

La successiva tabella 18 riguarda la componente principale dei “debiti verso iscritti e diversi”, costituita dal Fondo per la previdenza, che accoglie i montanti contributivi delle posizioni individuali, comprensivi delle rivalutazioni effettuate in base al tasso di capitalizzazione. Al riguardo, prendendo spunto dalla sentenza del Consiglio di Stato n. 3859/2014, la quale ha stabilito che la previsione di cui all’art. 1, comma 9, della legge 8 agosto 1995, n. 335 sia da considerare come disciplina minima di riferimento, l’ente, con delibere del consiglio di amministrazione n.5/14 e n.6/14, ha modificato il proprio regolamento di previdenza e riconoscendo, a titolo di capitalizzazione dei montanti contributivi, un valore minimo pari all’1,5 per cento, a fronte della media quinquennale del P.I.L. negativa. Come già accennato, i ministeri vigilanti, in sede di approvazione del bilancio di esercizio hanno formulato osservazioni alle citate deliberazioni, ritenendo lo stanziamento non conforme alla normativa previdenziale dell’ente per il 2014, che non potevano, pertanto, avere efficacia nell’ordinamento dell’ente. Per tale motivo l’ente ha rivisto la composizione del Fondo per la previdenza. La tabella seguente ne riporta la consistenza, le quote di accantonamento e gli utilizzi, rettificati a seguito delle modifiche richieste dai ministeri vigilanti.

Tabella 18

(in euro)

FONDO PER LA PREVIDENZA			
	2012	2013	2014
CONSISTENZA FONDO AL 1° GENNAIO	285.157.011	329.798.703	367.786.648
<i>accantonamento al Fondo</i>	56.223.965	58.701.571	64.656.014
<i>utilizzo del Fondo</i>	11.582.273	13.304.987	17.247.128
CONSISTENZA FONDO AL 31 DICEMBRE	329.798.703	375.195.287	415.195.534

Va segnalato che l'effettiva consistenza del predetto Fondo al 1° gennaio 2014 risulta essere pari a 367,8 milioni di euro in quanto, dall'importo relativo alla consistenza al 31 dicembre 2013, indicato in tabella, vanno detratti circa 7,4 milioni di euro per la regolarizzazione delle posizioni trasferite dall'INPS.

7.3 Il conto economico

Nella tabella che segue si riassumono i dati del conto economico.

Tabella 19

(in migliaia di euro)

CONTO ECONOMICO					
	2012	2013	var %	2014	var %
RICAVI					
Entrate contributive	71.600	76.197	6,4	89.136	17,0
Canoni di locazione	32	28	-12,5	23	-17,9
Altri ricavi	50	16	-68	10	-37,5
Proventi finanziari	8.843	5.586	-36,8	17.199	207,9
Proventi straordinari	18.773	34.837	85,6	34.930	0,3
Rettifiche di costi	380	440	15,8	711	61,6
Rettifiche di valore	0	833		9	-98,9
TOTALE RICAVI	99.678	117.937	18,3	142.018	20,4
COSTI					
Prestazioni	4.587	5.798	26,4	7.552	30,3
Oneri straordinari	231	258	11,7	4.906	1.801,6
Rettifica Ricavi – Accantonamenti	78.084	93.010	19,1	96.723	4,0
Costi di struttura	6.127	6.988	14,1	6.896	-1,3
Ammortamenti e svalutazioni	4.748	5.664	19,3	7.996	18,0
Oneri Finanziari	272	198	-27,2	172	-13,1
Oneri Tributarî	1.204	2.105	74,8	5.286	151,1
TOTALE COSTI	95.253	114.021	19,7	129.530	13,6
AVANZO	4.425	3.916	-11,5	12.488	228,1

Come risulta dalla tabella, l'avanzo economico, dopo il decremento del 2013 rispetto al 2012, nel 2014

si attesta a 12,5 milioni di euro. Ciò è stato determinato, in sostanza, dal maggior incremento registrato dai ricavi (+20,4%) nei confronti dei costi (+13,6%).

Riguardo alle entrate contributive, si osserva che le stesse risultano, nel triennio, in costante aumento attestandosi, a fine periodo, su un valore di poco superiore a 89 milioni di euro.

I proventi finanziari comprendono interessi su titoli e operazioni finanziarie, interessi bancari e postali e alcuni proventi finanziari diversi e di modesta entità (ad esempio interessi su depositi cauzionali). Il prospetto evidenzia, dopo la consistente contrazione del 2013 rispetto all'esercizio precedente, (-36,8%), una sensibile crescita, attestandosi a 17,2 milioni di euro.

I proventi straordinari dopo la crescita del 2013 dell'85,6%, si mantengono stabili, attestandosi a 34,9 milioni di euro.

In tale voce contabile, trovano sede, tra l'altro, le rettifiche dei contributi degli esercizi precedenti nonché i prelevamenti dai vari fondi, tra i quali emerge quello relativo al fondo per la gestione (18,4 milioni di euro nel 2013), pari a 17,6 milioni di euro.

Tra i costi, va registrato il progressivo aumento delle erogazioni per prestazioni istituzionali, passate da 4,6 milioni del 2012 a 5,8 milioni del 2013 a 7,6 milioni nell'anno in esame.

7.4 Il bilancio tecnico

Come previsto dall'art. 24, comma 24, del decreto legge 6 dicembre 2011, n.201 convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in data 27 settembre 2011, il Consiglio di indirizzo generale dell'ENPAPI ha approvato il Bilancio tecnico attuariale, con proiezioni 2012 – 2061, redatto secondo le linee operative e i criteri determinati dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali¹.

Della circostanza che il redatto Bilancio tecnico non recava, in buona sostanza, criticità, si è dato conto nella precedente Relazione di questa Corte, alla quale si rimanda.

Va segnalato al riguardo, che con l'entrata in vigore del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, il quale ha istituito presso l'Ente una Gestione Separata per i professionisti precedentemente iscritti presso l'INPS, l'ente ha commissionato un nuovo Bilancio tecnico, attualmente in corso di redazione, che terrà conto del mutato assetto ordinamentale.

¹ Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha emanato le linee operative con nota n. 8272 del 22 maggio 2012, e ha determinato i criteri per la redazione dei bilanci tecnici con nota n. 9675 del 18 giugno 2012.

8. LE PARTECIPAZIONI

Come ampiamente riferito nelle precedenti relazioni di questa Corte, in data 29 luglio 2013, l'Assemblea straordinaria degli azionisti ha deliberato la messa in liquidazione della GOSPAService S.p.a, partecipata dall'Ente al 70%, a causa della dichiarata incertezza che ne caratterizzava l'attività quale società "in house" di proprietà di enti classificati, secondo l'ISTAT, come Amministrazione pubbliche. Il 30 luglio 2013 è stato nominato ed iscritto nel registro delle imprese di Roma il liquidatore e contestualmente gli amministratori sono cessati dalle loro funzioni.

Il liquidatore ha redatto il bilancio finale di liquidazione al 30 novembre 2014, allegato al bilancio consuntivo dell'Ente.

Nelle tabelle seguenti si riportano i dati dello stato patrimoniale e il conto economico della società dell'ultimo triennio.

Tabella 20

GOSPAService S.p.A.			
STATO PATRIMONIALE			
Attivo	2012	2013	2014*
Immobilizzazioni	108.732	0	0
Attivo circolante	734.567	2.169.237	1.510.212
Totale attivo	843.299	2.169.237	1.510.212
Passivo			
Patrimonio netto	480.267	1.434.137	1.447.269
TFR	198.995	153.454	0
Debiti	164.037	581.646	62.943
Totale passivo	843.299	2.169.237	1.510.212

Tabella 21

GOSPAService S.p.A.			
CONTO ECONOMICO			
	2012	2013	2014
valore della produzione	1.316.387	2.408.216	423.822
costi della produzione	1.291.763	1.103.600	251.033
di cui per il personale	708.586	534.874	132.171
Differenza tra valore e costi della produzione	24.624	1.304.616	172.789
proventi finanziari	1.626	2.080	-436
oneri straordinari	15.915	-43.205	0
Imposte	26.800	425.292	38.847
utilizzo Fondo di liquidazione	0	0	120.374
Utile	15.365	838.199	13.132

Il Patrimonio netto della società, pari ad euro 1.447.269, è stato ripartito in proporzione alle quote di possesso dei singoli azionisti. La frazione corrispondente alla partecipazione di ENPAPI (70%) è stata definita in 1.013.088 euro, somma che è stata effettivamente liquidata a dicembre 2014.

9. CONCLUSIONI

I risultati contabili più significativi che emergono dal bilancio dell'anno 2014, che tengono conto delle modifiche apportate con la deliberazione n.18/15 del Consiglio di indirizzo generale dell'8 ottobre 2015, di rettifica del bilancio consuntivo 2014, a seguito delle osservazioni formulate dai Ministeri vigilanti, sono i seguenti:

- utile netto di esercizio: 12.487 migliaia di euro (+228,1%);
- patrimonio netto: 43.328 migliaia di euro (+40,5%).

Il significativo aumento che si registra nel risultato di esercizio dell'anno 2014 è da attribuire, in sostanza, al maggior incremento registrato dai ricavi (+20,4%) nei confronti dei costi (+13,6%).

Il patrimonio netto, composto dal fondo per la gestione (alimentato essenzialmente dai contributi integrativi e destinato a coprire le spese di gestione e le capitalizzazioni dei montanti integrativi), dal fondo di riserva e dall'avanzo di esercizio, nel 2014 si attesta a 43,3 milioni di euro, in aumento del 40,5 per cento rispetto all'anno precedente.

La posta patrimoniale riguardante i crediti verso gli iscritti anche nel 2014 risulta in crescita, raggiungendo i 179 milioni di euro, con un incremento del 12 per cento nei confronti del precedente anno, dove già si era evidenziato un incremento del 18 per cento rispetto al 2012.

L'andamento crescente registrato negli ultimi anni e le dimensioni raggiunte da tale posta contabile fanno permanere la necessità di richiamare l'ente a individuare nuove e più incisive azioni d'intervento volte al suo contenimento.

Dai consuntivi emerge che le entrate contributive sono in continua crescita. Sono infatti passate dai 71,6 milioni del 2012 (+32,8%) ai 76,2 milioni del 2013 (+6,4%) e, infine, agli 89,1 milioni del 2014. L'indicato incremento è da attribuire all'aumentato numero degli iscritti all'ente, ma, soprattutto, agli effetti delle riforme strutturali dell'ente, con le quali sono state rimodulate, in aumento, tutte le tipologie di contributi.

A fronte delle entrate contributive che si quantificano nei termini di cui sopra, si riscontrano spese per prestazioni di gran lunga inferiori, pari a circa 7,6 milioni di euro (5,8 milioni nel 2013).

Quella dell'Enpapi è infatti una gestione "recente" (l'Ente è stato istituito nel corso del 1998) e, quindi, con una forte differenza tra il numero degli iscritti, pari a 38.580 nel 2014, e il numero delle prestazioni previdenziali erogate nello stesso anno, pari a 1.953.

Le maggiori risorse finanziarie che si sono generate nella gestione dell'anno in riferimento sono state

destinate ad aumentare gli investimenti in attività finanziarie (dai 391,3 milioni del 2013 ai 466,2 milioni del 2014). Tali investimenti hanno generato rendimenti netti altalenanti negli anni. In termini percentuali, dopo la contrazione registrata nel 2013, in cui si erano attestati all'1,48 per cento, nel 2014 hanno subito una crescita, risultando pari al 3,39 per cento.

In ordine alle partecipazioni, l'ente deteneva la maggioranza della società GOSPA Service S.p.A., la quale, su decisione assunta dall'assemblea straordinaria degli azionisti, come sopra riferito, è stata posta in liquidazione nel corso del 2013, operazione conclusasi nel 2014.

